

Eiffage Energía pone en marcha nuevas herramientas destinadas a la seguridad laboral

CONSEGUIR LA META DE 0 ACCIDENTES ES UNO DE LOS OBJETIVOS DE LA COMPAÑÍA EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.

Los excelentes datos que está logrando Eiffage Energía en materia de siniestralidad avalan el compromiso Cero Accidentes.

Desde el año 2015 hasta noviembre de 2021, ha descendido el índice de frecuencia con baja (IFCB) hasta un 60% menos, el índice de gravedad (IG) hasta un 73% menos y el índice de frecuencia total (IFT) hasta un 38% menos.

En cuanto al desempeño de las tareas destinadas a prevención, desde el año 2016 hasta la actualidad se ha aumentado el número de inspecciones totales un 115% y, desde 2019, se ha aumentado el número de buenas prácticas presentadas en un 126%. Y es que la compañía cuenta con un programa donde premia las conductas excelentes, desde el punto de

vista de la seguridad y salud en el trabajo.

Con ello, se involucra en la realización de inspecciones exhaustivas a los distintos mandos de la compañía que tienen el deber de realizar inspecciones de seguridad y salud sobre sus unidades productivas.

Así, se recompensa a los más seguros y se corrigen las conductas de trabajadores o colectivos que incumplan los requisitos establecidos para alcanzar la excelencia.

La finalidad de estos premios es reconocer los esfuerzos colectivos del equipo humano de la compañía en cuanto a cumplimientos de las medidas de seguridad y reducciones de índices de siniestralidad locales y, por ende, de los nacionales.

Nuevas Herramientas

Durante el año 2021, Eiffage Energía ha consolidado la implantación de la plataforma E-COORDINA, que tiene como objeto agilizar, simplificar y controlar la gestión documental generada por la coordinación de actividades empresariales.

También se ha implantado la App EASY, destinada a la realización de inspecciones de seguridad y al posterior tratamiento de las anomalías detectadas en ellas.

Actualmente, está totalmente implantada en el departamento de mantenimiento y electro-medicina de la empresa, que cuenta con más de 1.000 trabajadores. EASY se encuentra en proceso de implantación en el resto de departamentos.



Formación de trabajadores durante la campaña de seguridad.

Además, se ha puesto en marcha la plataforma de trabajo ECOIURIS -común a los sistemas de Calidad, Medio Ambiente y Prevención-, para la determinación de evidencias con el fin de tener acceso e identificación de los Requisitos Legales a aplicar en Seguridad y Salud en el Trabajo para la compañía.

Material divulgativo

Con el fin de reforzar los conceptos relativos a la seguridad y al uso de equipos de protección individual, se distribuye material divulgativo en forma de abanico entre todos los trabajadores de la empresa en el que se relacionan situaciones de trabajo habituales y

los EPIs a utilizar en cada una de ellas.

Además, dentro de las acciones de divulgación de la prevención de riesgos laborales en Eiffage Energía, se distribuye cartelería concienciadora y motivadora a todas las Delegaciones/Zonas.

También en 2021 se ha introducido como novedad la grabación de vídeos a los trabajadores que hayan sufrido un accidente con baja -previo consentimiento por su parte- para su posterior carga en el canal de Youtube de la empresa, con el objetivo de explicar cómo ocurrió el accidente y cómo se podía haber evitado para que los trabajadores de la compañía se vean identificados en trabajos/ta-

reas habituales en su día a día y asimilen las medidas preventivas de los riesgos a los que están expuestos a diario en su trabajo.

Nueva línea de trabajo de salud y bienestar en la empresa

Dentro del compromiso que Eiffage Energía tiene con sus trabajadores, existe una preocupación por la mejora de su salud de manera activa y continua. Para ello, en 2021 se ha empezado a trabajar en una nueva línea de trabajo de salud y bienestar en la empresa, desarrollando cinco áreas de trabajo con la finalidad de implementar de manera continua y sistemática una serie de

Compromiso con la salud y bienestar laboral

EVOLUCIÓN EN LOS ÚLTIMOS AÑOS



acciones acordes con la temática en cada una de ellas.

Estas líneas de trabajo son las siguientes:

- Alimentación saludable.
- Promoción de la salud.
- Bienestar psicosocial.
- Bienestar físico.
- Promoción del deporte.

Semana de la Seguridad del año 2021

La Semana de la Seguridad del año pasado se ha basado en la creación de mesas de trabajo para la impartición de charlas formativas con un tema

único "Nuestros accidentes potencialmente graves". Dichas charlas fueron impartidas por parte de las cadenas de mandos de Eiffage Energía, bajo el apoyo y supervisión del departamento de prevención, a todos los trabajadores de la empresa con el fin de concienciar y formar a todos los empleados sobre la importancia de identificar y analizar los riesgos en la preparación del lugar de trabajo y en su tarea.

Con el fin de una mejora en la gestión de equipos de protección individual y de proveedores de éstos, se ha instaurado, de forma efectiva y para toda la organización, un catálogo de EPIs que los unifica y evita así la compra de equipos no adecuados o fuera de la normativa aplicable.

Desde Eiffage Energía se seguirá dando continuidad a las medidas tomadas ante la situación sociosanitaria generada por la pandemia, potenciando diferentes acciones a la hora de atajar posibles contagios en el ámbito laboral.

Entre estas medidas, destaca la distribución de geles hidroalcohólicos en todos los centros de trabajo de la compañía; el reparto de mascarillas higiénicas reutilizables entre todos los trabajadores; la realización de test PDIA entre los posibles contactos estrechos producidos en el ámbito laboral; o la realización de una guía de actuación en materia preventiva por causas de la COVID-19 en las actividades productivas del Grupo Eiffage Energía.